



Politica Rainforest Alliance per la sostenibilità

Approvato Il 4-10-22



OBIETTIVO DELLA POLICY

Obiettivo della presente policy è comunicare e condividere con le parti interessate i principi adottati dalla Direzione e dal management di **Tedesco SRL** per un comportamento aziendale responsabile basato sul rispetto dei diritti umani, dell'ambiente, della sicurezza, e della parità di genere in linea con i principi di Rainforest Alliance.

Rispetto dei DIRITTI UMANI

Tedesco SRL è fortemente convinta che il rispetto dei diritti umani sia alla base di una società equa, giusta e libera.

Come organizzazione, sentiamo la responsabilità di essere rappresentanti, all'interno della nostra 'catena del valore' dei principi base per la lotta a qualsiasi forma di abuso e violazione dei diritti umani.

La dignità dell'uomo e la sua integrità sono valori per noi non negoziabili ed in linea generale ci atteniamo ai seguenti principi:

- persegue i principi della carta dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite, i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;
 - Si pone particolare attenzione a tutti gli aspetti relativi al rispetto della **dignità dell'uomo sul lavoro** promuovendo salari equi, accessibilità per persone con disabilità, prevenzione delle molestie, un corretto orario di lavoro, lotta al lavoro forzato.
- riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'OIL "Organizzazione Internazionale sul Lavoro" ed in particolare il diritto di associazione attraverso la libera iscrizione dei lavoratori ai sindacati, il divieto di lavoro forzato e minorile attraverso rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al CCNL, e il divieto di discriminazione di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale e identità di genere, lingua o diversa abilità, e la legislazione vigente in materia di lavoro e diritti dei lavoratori;

Incoraggiamo i nostri fornitori, rivenditori e gestori di prodotto a adottare gli stessi principi di Tedesco SRL in merito alla difesa dei diritti umani e alla lotta a qualsiasi forma di discriminazione.

Su fa riferimento in linea di principio all'impegno ed all'osservanza della Guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per la condotta d'impresa responsabile.

La **Tedesco SRL** adotta anche Codice Etico quale insieme dei principi e delle regole di comportamento che l'organizzazione ha inteso adottare nello svolgimento della propria attività e nei rapporti con le altre parti interessate.

La **Tedesco SRL** crede fermamente che una politica aziendale di integrità etica costituisca un valore imprescindibile per la propria attività e contribuisca in modo determinante all'affermazione e al successo dell'azienda sul mercato.

"Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti. Essi sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza"

Articolo 1 della **dichiarazione universale dei diritti umani**

AMBIENTE

Il rispetto verso l'ambiente e la transizione verso una società sostenibile è uno dei principali obiettivi di **Tedesco Srl**.

Siamo profondamente convinti che lo sviluppo e la crescita debba essere accompagnata dal rispetto delle persone e degli ecosistemi, aderendo al concetto di sostenibilità intesa come possibilità, per le nuove generazioni, di poter abitare un mondo equo, sicuro e pulito.

Aderiamo ai principi dell'agenda ONU 2030, perseguendo produzioni responsabili, rispetto di ogni forma di vita e della biodiversità.

L'organizzazione agisce nel pieno rispetto delle normative applicabili e nell'ottica di sostenibilità si impegna a:

- eliminare o comunque ridurre l'uso delle **sostanze** tossiche, a smaltire responsabilmente e correttamente i **rifiuti** prodotti, ad utilizzare in modo efficiente l'**energia** e comunque a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.
- Ridurre la produzione di **rifiuti** per una gestione consapevole;
- impegno nel contenimento del consumo di **risorse** nella nostra filiera produttiva;
- impegno nel contenimento delle **emissioni** nella nostra filiera produttiva, in ottica di "tutela dell'aria";
- Impegno ad attribuire sempre maggior peso alle **politiche ambientali** nei progetti ed investimenti futuri;
- Identificazione di target e obiettivi a breve e medio termine nell'ottica del rispetto dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile;

Incoraggiamento ai fornitori, rivenditori e gestori dei nostri prodotti a adottare lo stesso **standard** di Tedesco SRL sulle politiche di sostenibilità.

"Gli esseri umani sono al centro delle preoccupazioni relative allo sviluppo sostenibile. Essi hanno diritto ad una vita sana e produttiva in armonia con la natura"

Principio 1 della **dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo**

SALUTE E SICUREZZA

Tedesco SRL promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna:

- A rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;
- A formare ed informare il personale dipendente;
- A predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- A definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire e/o ridurre i rischi inerenti alla salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- Ad assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

GENDER EQUALITY

Tedesco SRL è impegnato a sostenere l'equità di genere in ogni aspetto dell'organizzazione.

Il nostro obiettivo è garantire che tutto il personale abbia le stesse opportunità, gli stessi diritti e lo stesso rispetto, indipendentemente dal genere nel rispetto dei principi contenuti nelle linee guida di Rainforest Alliance di cui "Guidance f – gender equality" e i principi adottati dall'Unione Europea "EU Gender Equality Strategy 2020-2025" ponendo l'accento sulle seguenti aree di interesse:

- Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione
- Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali
- Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
- Contrasto alla violenza di genere, incluse le molestie sessuali

La nostra organizzazione pertanto pone particolare attenzione al concetto di equità, da intendersi come equa distribuzione di benefici, accesso a posizioni apicali, retribuzione e responsabilità.

Consideriamo fondamentale implementare strategie che permettano di superare gli svantaggi sociali che non permettono a donne e uomini di operare e concorrere su un terreno di parità.

Il gruppo si impegna ad aggiornare regolarmente la policy sulla parità di genere e comunicarla conseguentemente agli stakeholder.

"Nelle sue azioni l'Unione mira ad eliminare le ineguaglianze, nonché a promuovere la parità, tra uomini e donne."

Articolo 8 del trattato sul funzionamento dell'**Unione Europea**

TRACCIABILITA'

Tedesco SRL nell'ambito delle proprie attività e dei propri processi assicura in modo puntuale il principio della tracciabilità in riferimento a quanto previsto dai Requisiti del Rainforest Alliance standard, alle Normative e regolamenti cogenti o volontarie in ambito di sicurezza alimentare.

La tracciabilità deve essere assicurata sulle varie fasi del processo:

- Approvvigionamento
- Stoccaggio
- Trasformazione e/o produzione
- Confezionamento ed etichettatura
- Vendita

RECLAMI E SEGNALZIONI

Tedesco SRL assicura a tutte le parti interessate, sia interne sia esterne, la possibilità di avanzare un Reclamo o una Segnalazione in merito a qualsiasi violazione dei principi contenuti nella presente Policy.

Il "meccanismo di Reclamo" adottato da **Tedesco SRL** consente di avanzare sia segnalazioni autografe sia segnalazioni anonime.

I reclami e le segnalazioni, per entrambi gli stabilimenti, possono essere inviati attraverso le seguenti modalità:

- via email all'indirizzo segnalazioni.ra@tedescogroup.it
- indirizzate in formato cartaceo all'indirizzo:

Tedesco Srl

Via dell'Innovazione tecnologica, 4 Pierantonio 06019 Umbertide (PG)

All'attenzione del Comitato Reclami

- utilizzando l'apposita 'Cassetta delle Segnalazioni e Reclami RA' all'interno dei 2 stabilimenti

La Direzione aziendale si impegna ad aggiornare regolarmente la presente policy e darne comunicazione a tutte le parti interessate mediante il sito web e le bacheche aziendali.

La Direzione Aziendale